

**GELECEK VARLIK YÖNETİMİ A.Ş.**

**BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI**

## **İÇİNDEKİLER**

|   |                                 |   |
|---|---------------------------------|---|
| 1 | AMAÇ VE KAPSAM .....            | 3 |
| 2 | TANIMLAR ve KISALTMALAR.....    | 3 |
| 3 | GENEL İLKELER .....             | 3 |
| 4 | YETKİ VE SORUMLULUKLAR .....    | 4 |
| 5 | ONAY VE REVİZYON TARİHÇESİ..... | 4 |

## 1 AMAÇ VE KAPSAM

Bu Bağış ve Yardım Politikası'nın ("**Politika**") amacı, Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş.' de ("**Gelecek Varlık**") bağış, yardım ve sponsorluk işlemleri bakımından uyulması gereken standart, ilke ve kuralları belirlemektir. Topluma katkıda bulunmanın, başarı için gereken faktörlerden biri olduğu yönündeki temel inancıyla Fiba Holding A.Ş. ("**Fiba Grubu**") ve Gelecek Varlık , bağış ve sponsorluk faaliyetlerini, operasyonlarının bulunduğu ülkelerdeki toplumlara desteklemenin önemli bir yolu olarak görmektedir.

Gelecek Varlık, tüm paydaşlarından ve İş Ortakları'ndan, ilgili taraf ve/veya işleme uygulanabilir olduğu ölçüde bu Politika'ya uygun hareket etmelerini bekler ve bunu sağlamak için gerekli adımları atar.

## 2 TANIMLAR ve KISALTMALAR

"**Bağış**", kamu yararına hizmet etmek ve sosyal bir hedefin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak için kişi ve kurumlara (dernek, birlik ve diğer kâr amacı gütmeyen kuruluşlar gibi); üniversitelere, okullara ve diğer özel veya resmi kuruluşlar ile organizasyonlara, herhangi bir karşılık beklemezsizin yapılan nakdi veya ayni (ürün veya hizmet sağlanması gibi) yardımları ifade eder.

"**İş Ortakları**", tedarikçi, distribütör, yetkili servis firmaları, şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron ve danışmaları kapsar.

"**Fiba Grubu**", Fiba Holding A.Ş. tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya müştereken kontrol edilen şirketlerin tümünü ifade eder.

"**Gelecek Varlık**", Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş. tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya müştereken kontrol edilen şirketlerin tümünü ve Gelecek Varlık Yönetimi A.Ş.'nin finansal raporlarında yer alan iş ortaklıklarını ifade eder.

"**Sponsorluk**", bir sponsorluk sözleşmesi veya adı farklı olmakla birlikte içeriğinde sponsorluk koşulları yer alan diğer türdeki sözleşmeler kapsamında, kurumsal bir fayda elde etmek amacıyla katılmakta yarar görülen sanatsal, sosyal, sportif, eğitsel, kültürel vb. etkinliklerin, nakdi veya ayni olarak (ürün veya hizmet sağlanması gibi) desteklenmesidir.

**SPK** : Sermaye Piyasası Kurulu

**SPKn** : Sermaye Piyasası Kanunu

**TTK** : Türk Ticaret Kanunu.

**TBK** : Türk Borçlar Kanunu

## 3 GENEL İLKELER

Gelecek Varlık'ın bağış, yardım ve sponsorluk faaliyetleri aşağıdaki koşullara uygun olmalıdır:

- Gelecek Varlık'ın ana sözleşmesi (ve/veya sair kuruluş dokümanlarına), Genel Kurul ve/veya Yönetim Kurulu veya benzeri bir yetkili temsil organı tarafından belirlenen sınırlamalarla uyumlu;

- Şirket yönetiminin kararıyla yapılan tüm bağış ve yardımlar Şirket'e ait etik ilkeler ile değerler göz önünde bulundurularak Şirket vizyon, misyon ve politikalarına uygun,
- SPK'n. ve SPK'nın Düzenleme ve Kararları'nda yer alan örtülü kazanç aktarımı hükümlerine, TTK, TBK ve ilgili diğer mevzuata uyumlu, ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla tüm hukuki düzenlemelere uygun;
- Gelecek Varlık'ın değerleri veya ticari çıkarları ile çatışmayan ve bu Politika'daki ilkeler ile uyumlu;
- Mevzuata uygun bir şekilde belgelendirilmiş olmalıdır.

Bağış, yardım ve sponsorluk işlemleri ayrıca:

- Usulsüz bir çıkar sağlama veya yolsuzluğun herhangi bir türü için kullanılma amacı gütmemeli;
- Herhangi bir ticari fırsat ile bağlantılı olmamalı (bir ihaleyi kazanabilmek, bir sözleşmenin yenilenmesini sağlamak vb);
- Siyasi amaçlarla herhangi bir politikacıya, siyasi partiye, belediyeye veya hükümet görevlisine, doğrudan veya dolaylı olarak bir üçüncü şahıs aracılığıyla fayda sağlamak amacı taşımamalı;
- Etnik köken, milliyet, cinsiyet, din, ırk, yaş veya engellilik temelinde ayrımcılık yapan herhangi bir kurum veya kuruluşun yararına olmamalı ve
- Doğrudan veya dolaylı olarak insan veya hayvan hakları ihlalleri, tütün, alkol ve yasa dışı ilaçların tanıtımı ve çevreye zarar verme amacı taşımamalıdır.

Yukarıdaki koşullara ek olarak, Gelecek Varlık'ın yıl içinde gerçekleştireceği bağışların üst sınırı, Gelecek Varlık'ın Genel Kurulu tarafından belirlenmeli ve gerçekleştirilen bağışlar Genel Kurul'un bilgisine sunulmalıdır.

#### **4 YETKİ VE SORUMLULUKLAR**

Gelecek Varlık'ın tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politika'ya uymakla yükümlüdür. Gelecek Varlık, ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, tüm İş Ortakları'nın bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar. Bu Politika, Gelecek Varlık Yatırımcı İlişkileri Birimi ve Hukuk Müşavirliği Birimi sorumluluğundadır. Politika'daki tüm önemli değişiklikler Gelecek Varlık Yönetim Kurulu tarafından onaylanmalı ve Genel Kurul'un bilgisine sunulmalıdır.

Bu Politika ile Gelecek Varlık'ın iş ortaklarının ya da Fiba Grubu'nun faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, Politika veya mevzuattan, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır.

100.000 TL tutarın üzerindeki bağış ve yardımlar için Yönetim Kurulu kararı gerekmektedir.

Gelecek Varlık çalışanları, işbu Politika ve uygulaması hakkındaki soruları hakkında Gelecek Varlık Yatırımcı İlişkileri Birimi ya da Hukuk Müşavirliği'ne danışabilirler. Bu Politika'nın bir çalışan tarafından ihlali, işten çıkarılma dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir. Bu Politika'ya uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir üçüncü şahsın işbu Politika'ya aykırı hareket etmesi halinde, ilgili sözleşmeler feshedilebilir.

#### **5 ONAY VE REVİZYON TARİHÇESİ**

İşbu Politika, 08.03.2022 tarihinde Gelecek Varlık Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer ve ayrıca Gelecek Varlık Genel Kurulu'na sunulur.